



Comune di Settimo Milanese
Provincia di Milano

**OGGETTO : APPROVAZIONE RICOGNIZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012,
NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONI.**

Ufficio PERSONALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N. 6 del 13/01/2010

**L'anno DUEMILADIECI, addì TREDICI del mese di GENNAIO, alle ore 10.00, nella
Residenza Comunale - P.zza degli Eroi 5, convocata nei modi di legge, si è riunita la
Giunta Comunale.**

Eseguito l'appello risultano :

Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
SACCHI Massimo	SINDACO	SI
PROCOPIO Salvatore Lorenzo	VICE-SINDACO	SI
BIANCHI Emilio	ASSESSORE	SI
CIPRESSI Maria Giovanna	ASSESSORE	SI
FUSARI Pietro Fabio	ASSESSORE	SI
NARDI Vincenzina	ASSESSORE	SI
SANTAGOSTINO PRETINA Sara	ASSESSORE	SI

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Sig. M. Guglielmini .

Riconosciuta valida l' adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **SACCHI Massimo** Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull' oggetto all'ordine del giorno.

IL PRESIDENTE
Sacchi Massimo

IL SEGRETARIO GENERALE
M. Guglielmini

OGGETTO : APPROVAZIONE RICOGNIZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012, NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONI.**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il principio di riduzione complessiva della spesa di personale di cui all' art. 91 del TUEL di cui al D.lgs. 267/2000, che i comuni devono rispettare nel modo specificato dalle varie leggi finanziarie;

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 così come modificato dall'art. 3, comma 120 della Legge 27 dicembre 2007, n. 244, i Comuni che hanno rispettato il patto di stabilità possono effettuare liberamente assunzioni a tempo indeterminato nei limiti dei posti disponibili della dotazione organica e nel rispetto del tetto di spesa di personale fissato dal suddetto comma 557 (da ritenersi tuttora derogabile alla luce dell'art. 76 d.l. 112/08 sulla base di adeguata motivazione, previa verifica dei parametri prescritti dal sopra citato comma 120 con riferimento al singolo Comune e con il parere favorevole del Collegio dei revisori);
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e dal D.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 prevede al comma 1) che le dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni e al comma 3) che la loro variazione é determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Richiamati i seguenti atti:

- 1) deliberazione di G.C. n. 165 del 16/07/2008 ad oggetto "Approvazione ricognizione fabbisogno di personale 2008-2010, nuova dotazione organica e piano assunzioni";
- 2) deliberazione di G.C. n. 194 del 16/09/2008 ad oggetto "Parziale rettifica della deliberazione della G.C. n. 165 del 16/07/2008 di Approvazione della ricognizione fabbisogno di personale 2008-2010, nuova dotazione organica e piano assunzioni", contenente il Piano di utilizzo del personale, con la predeterminazione delle risorse umane necessarie per il conseguimento degli obiettivi programmati;

Visto l'allegato schema di rideterminazione della dotazione organica dell'ente (Allegato "A"), indicante i posti coperti al 31/12/2009;

Visto il Programma triennale del fabbisogno di personale 2010-2012 (Allegato "B") ed il relativo Piano delle assunzioni (allegato "C");

Considerato che tale programma modifica parzialmente, per alcuni servizi, sulla base delle nuove esigenze determinatesi, quello approvato con deliberazione della G.C. n. 194 del 16/09/2008, e precisamente:

- anno 2010:

l'assunzione di n. 1 agente di polizia locale fa parte della programmazione approvata per l'anno 2008;

la copertura di n. 1 posto di Cat. B.1 di Esecutore Indirizzatore é stata annullata;

é prevista la copertura di n. 2 ulteriori posti di Istruttore Direttivo Cat. D.1 (n. 1 presso l'Area Sociale e n. 1 presso l'area Tecnica);

- anno 2011:

l'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale fa parte della programmazione approvata per gli anni 2009/2010;

Vista la nuova dotazione organica (allegato "D") che prevede la riduzione delle unità di personale da n. 131 a n. 116;

Accertato che le variazioni in atto e le ulteriori previsioni rispondono alle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale e rientrano nei limiti di spesa del personale;

Considerato che a tale riguardo verranno avviate le procedure di concertazione previste all'art. 8 del C.C.N.L. 01/04/1999;

Sentito il Segretario Direttore Generale;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del TUEL;

Rilevato che il presente provvedimento costituisce mero atto di indirizzo e pertanto non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del TUEL, poiché i costi per l'assunzione del personale in argomento troveranno copertura tra le spese di personale previste nel Bilancio 2010-2011-2012;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Ritenuto di approvare il programma allegato;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi dai presenti nelle forme di legge, accertati e

proclamati dal Presidente;

DELIBERA

1) di approvare:

- la rideterminazione organica, indicante i posti coperti al 31/12/2009 (allegato "A"),
- la ricognizione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012 come definito nell'allegato schema "B",
- il piano triennale delle assunzioni (allegato "C"),
- la nuova dotazione organica (allegato "D");

2) di avviare le procedure di concertazione con le parti sindacali ai sensi dell'art. 8 del CCNL 01/04/1999;

3) di comunicare la disponibilità dei posti prima di procedere a nuove assunzioni, ai fini dell'attivazione della mobilità esterna non volontaria (art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 3/2003), fatta eccezione per i posti che s'intende coprire tramite mobilità individuale o progressione verticale;

4) di assicurare, in fase di attuazione del piano occupazionale 2010-2012, il rispetto dei limiti alle assunzioni previsti dalle disposizioni legislative in materia;

5) di dare atto che si prescinde dal parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del TUEL, atteso che il presente provvedimento costituisce atto di indirizzo e che le spese per le assunzioni del personale ivi previste troveranno copertura nel Bilancio 2010-2011-2012;

6) di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL 18/08/2000.

IL PRESIDENTE
Sacchi Massimo

SEGRETARIO GENERALE
M. Guglielmini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, all' albo pretorio del Comune il giorno _____ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

dalla Residenza Municipale, li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Si dichiara che la seguente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D. Lgs 18/8/2000 n. 267 in data _____

IL SEGRETARIO GENERALE