



**Comune di Settimo Milanese**  
Provincia di Milano

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, ANNO 2008, AI  
TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMUNALI.**

Ufficio AFFARI ISTITUZIONALI/SEGRETERIA  
ag

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Copia**

**N. 105 del 22/04/2009**

**L'anno DUEMILANOVE, addì VENTIDUE del mese di APRILE, alle ore 14.30, nella  
Residenza Comunale - P.zza degli Eroi 5, convocata nei modi di legge, si è riunita la  
Giunta Comunale.**

**Eseguito l'appello risultano :**

Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
SACCHI Massimo	SINDACO	SI
FUSARI Pietro Fabio	VICE-SINDACO	NO
AIRAGHI Renzo	ASSESSORE	SI
BIANCHI Emilio	ASSESSORE	SI
CIPRESSI Maria Giovanna	ASSESSORE	SI
NARDI Vincenzina	ASSESSORE	SI
LUPACCINI Simona	ASSESSORE	SI
VICARIOTTO Laura	ASSESSORE	SI

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Sig. M. Guglielmini .

Riconosciuta valida l' adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **SACCHI Massimo** Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull' oggetto all'ordine del giorno.

IL PRESIDENTE  
F.to Sacchi Massimo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to M. Guglielmini

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, ANNO 2008, AI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMUNALI.****LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 387 del 24/11/99, con la quale si è preso e dato atto delle Posizioni Organizzative presenti nell'Ente ai sensi degli art. 8-9-10 e 11 del CCNL firmato in data 31/03/1999 e sono stati approvati i criteri generali e specifici delle posizioni organizzative;

**Visto** il C.C.N.L. del 22/01/2004

**Richiamati** i decreti sindacali di nomina del 03/07/2008;

**Visto** l'art. 4 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare:

b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

**Visto** il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:

"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione e' ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato. ....Omissis.."

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

**Visti** gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 24/01/2007 venivano

individuati i componenti del Nucleo di Valutazione per gli anni 2007 e 2008;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n.70 del 13.04.2006 con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato le metodologie di valutazione del personale dipendente, delle posizioni organizzative e del Segretario Generale e Direttore Generale;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione ha terminato il procedimento valutativo dei risultati conseguiti dal personale titolare delle posizioni organizzative, relativamente all'anno 2008, attestando il raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna posizione organizzativa in una misura compresa tra il 60,01% e il 100% a cui corrisponde l'attribuzione del monte premi individuali per punteggi superiori al 90%, una diretta proporzionalità con il monte premi individuali per punteggi compresi tra il 60,00% ed il 90%;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio nulla osta, così come previsto dal Regolamento Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 03.12.2008, alla ripartizione e liquidazione dei compensi ex art. 92 cc. 5 e 6 D. Lgs. 163/06, ripartizione individuata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 17.12.2008;

**Ritenuto** che si può procedere alla liquidazione, in favore delle Posizioni Organizzative, della retribuzione di risultato per l'anno 2008;

**Visto** il verbale redatto dal Nucleo di Valutazione in data 13/03/2009 e relativi allegati;

**Visto** il vigente Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29/10/2001;

**Visti** i pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Accertata** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi dai presenti nelle forme di legge ed accertati e proclamati dal Presidente;

### **DELIBERA**

1. di prendere atto dei contenuti del verbale redatto dal nucleo di valutazione in data 13/03/2009 e relativi allegati, in ordine alla valutazione delle prestazioni delle Posizioni organizzative dell'ente nell'anno 2008;

2. di autorizzare la liquidazione della retribuzione di risultato determinando l'attribuzione del monte premi individuale alle posizioni organizzative che hanno conseguito un punteggio superiore al 90% ed in misura proporzionale con il monte premi individuale a quelle che hanno conseguito un punteggio compreso tra 60,00 e 90%;

3. di dare atto che il giudizio espresso nel referto del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 37 commi 1 e 3 del CCNL 22.01.2004, equivalente ad A=ammesso autorizza i coordinatori responsabili di PO alla valutazione dei propri collaboratori per l'erogazione della produttività collettiva anno 2008;

4. di dichiarare, con favorevole unanime e separata votazione palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE  
f.to Sacchi Massimo

SEGRETARIO GENERALE  
f.to M. Guglielmini

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, all' albo pretorio del Comune il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

---

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Mariagiovanna Guglielmini

Settimo Milanese, li \_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art. 134 D. Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Si dichiara che la seguente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D. Lgs 18/8/2000 n. 267 in data \_\_\_\_\_

F.to IL SEGRETARIO GENERALE