



Comune di Garbagnate Milanese

**BANDO PER L'OTTENIMENTO DEL "BONUS ASSUNZIONALE 2023" A FAVORE DELLE IMPRESE OPERANTI NELLA ZONA NORD – OVEST MILANO DELLA CITTA' METROPOLITANA EX DELIBERAZIONE G.C. 51 DEL 4.09.2023**

*Allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 723 del 25.09.2023*

**1. FINALITA'**

Il Comune di Garbagnate Mil.se – Servizio Formazione e Lavoro - stanziava un fondo complessivo di € 50.000,00 a favore delle imprese operanti nella zona nord-ovest Milano della Città Metropolitana (in allegato elenco dei Comuni) per favorire l'assunzione di nuovi lavoratori che siano residenti nel Comune di Garbagnate Milanese da almeno 5 anni. Nello specifico le imprese potranno beneficiare di un contributo economico (bonus assunzionale) quantificato proporzionalmente alle assunzioni sostenute dalle Aziende stesse o a fronte di avvio di nuova attività.

**2. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le imprese interessate dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione per l'ottenimento del bonus assunzionale entro e non oltre il **giorno domenica 17 dicembre 2023** via PEC all'indirizzo [comune@garbagnate-milanese.legalmail.it](mailto:comune@garbagnate-milanese.legalmail.it).

Le imprese dovranno presentare istanza di partecipazione utilizzando esclusivamente il modulo A allegato al presente Bando o scaricabile dal sito istituzionale [www.comune.garbagnate-milanese.mi.it](http://www.comune.garbagnate-milanese.mi.it)

Non saranno ritenute ricevibili le istanze:

- presentate oltre i limiti stabiliti;
- presentate non utilizzando la modulistica predisposta dal comune;
- non compilate nelle modalità previste;
- prive della firma del richiedente;

**3. BENEFICIARI**

Possono presentare domanda le imprese con le seguenti tipologie giuridiche:

SNC – società in nome collettivo, SAS – società in accomandita semplice, SRL – società a responsabilità limitata, SPA – società per azioni, SAPA – società in accomandita per azioni, liberi professionisti, ditte individuali già costituite o di nuova costituzione che, alla data di presentazione, posseggano i seguenti requisiti:

1. Siano imprese già in attività che effettueranno assunzioni o trasformazioni contrattuali durante l'anno in corso e che manterranno un saldo occupazionale positivo.
2. Siano regolarmente iscritte al registro delle imprese ed in possesso di iscrizione al REA (Repertorio Amministrativo della C.C.I.A.A.);
3. Siano nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata o straordinaria, liquidazione coatta amministrativa o volontaria.
4. Non siano in una delle condizioni di "difficoltà" previste dalla Comunicazione della Commissione Europea 2004/C 244/02 in materia di Orientamenti Comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà.
5. Siano in possesso dei requisiti per il rilascio del DURC, certificazione di regolarità contributiva e nei cinque anni precedenti non abbiano subito condanne passate in giudicato per la violazione delle norme in materia di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro.

Sono escluse dalla partecipazione per l'ottenimento del bonus, le attività di vendita di armi, articoli per adulti, distributori automatici, sale giochi, sale scommesse, attività di compro oro, argento e attività simili, cooperative.

Sono altresì **esclusi** dal bonus:

- lavoratori con tipologie di contratto di lavoro intermittente o a chiamata
- le assunzioni di lavoratori provenienti da imprese collegate a livello societario;
- l'attivazione di contratti di apprendistato;
- gli inserimenti lavorativi dei lavoratori svantaggiati per i quali le aziende fruiscono o fruiranno di agevolazioni o contributi finanziari in corso d'anno.

#### 4. ENTITA' E MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEL CONTRIBUTO

Il contributo è **concedibile per l'assunzione di persone residenti a Garbagnate Milanese da almeno 5 anni**, inoccupate o disoccupate, e/o trasformazione di rapporto di lavoro con le tipologie di assunzione:

a tempo indeterminato (sia full time che part time.),

a tempo determinato (sia full time che part time.).

A ciascuna tipologia di assunzione verrà assegnato un punteggio così come indicato nella tabella sotto riportata:

Critério	Punteggio
Assunzione di n.1 dipendente a tempo indeterminato	10 punti (per ogni dipendente assunto)
Assunzione di n.1 dipendente a tempo determinato* (contratto di almeno 12 mesi)	2 punti (per ogni dipendente assunto)
Trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno da tempo determinato a tempo indeterminato	10 punti (per ogni trasformazione)

Al punteggio di cui sopra verrà applicata la seguente maggiorazione nei casi sotto elencati:

Critério	Punteggio
Assunzione di lavoratore disoccupato da almeno due anni under 40	6 punti (per ogni assunzione)
Assunzione di lavoratore disoccupato da almeno due anni over 40	8 punti (per ogni assunzione)
Assunzione di lavoratore over 50	10 punti (per ogni assunzione)
Assunzione in Azienda sita in Garbagnate Mil.se	2 punti

*nel caso di assunzioni part time, il punteggio sarà riparametrato in base alla % delle ore lavorate*

Il contributo massimo concedibile per il 2023 è pari ad € 7.000,00 per ciascuna azienda partecipante ed aventi i requisiti.

#### Consuntivo

Entro il 15 gennaio dell'anno successivo le aziende che hanno presentato istanza entro i termini del bando, verranno contattate per redigere apposito consuntivo a dimostrazione dell'avvenuta assunzione o delle assunzioni, dichiarate nell'istanza.

A tal fine dovrà essere fornita documentazione attestante numero dei lavoratori assunti, la tipologia e la forma contrattuale.

Alla conclusione dei controlli, il Dirigente del Settore determinerà con proprio atto, idonea graduatoria di merito in base ai parametri previsti dall'Allegato A alla presente disposizione alla quale seguirà l'erogazione del bonus.

#### 5. ASSEGNAZIONE ED EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

L'istruttoria delle domande di contributi e la verifica, formale e sostanziale, dell'osservanza dei criteri previsti dal presente bando da parte delle imprese richiedenti il contributo, viene effettuata dal Servizio Formazione e Lavoro del Comune di Garbagnate Mil.se.

Tutte le domande ricevute saranno sottoposte al controllo di ammissibilità al fine di verificare l'inesistenza di cause di esclusione di cui al precedente punto 3.

L'esito negativo delle verifiche di cui sopra determinerà automaticamente la non ammissibilità dell'istanza e quindi la sua archiviazione.

Alla conclusione dei controlli, il Dirigente del Settore determinerà con proprio atto, idonea graduatoria di merito in base ai parametri previsti al precedente punto 5.

Nella graduatoria sarà definito l'importo del bonus attribuito, previo riscontro della regolare procedura di avvio e/o mantenimento dell'attività intrapresa e fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

## **6. TRASPARENZA**

In ottemperanza agli artt. 26 e 27 D. Lgs. 33/2013 sono pubblicati sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, i dati relativi alla concessione dei contributi alle imprese.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), i dati forniti dalle imprese partecipanti sono trattati per le finalità connesse con o senza l'ausilio di strumenti elettronici e informatici, per le esigenze del procedimento amministrativo correlato alla gestione del presente bando. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Garbagnate Mil.se.

Garbagnate Mil.se, 22.09.2023



Comune di Garbagnate Milanese

ALLEGATO

**Linee Guida per l'ottenimento del "bonus assunzionale" a favore delle Imprese operanti nella Zona Nord –Ovest Milano della Città Metropolitana ex Deliberazione GC. del**

**ELENCO COMUNI ZONA NORD OVEST MILANO**

Comune di Garbagnate Mil.se  
Comune di Cesate  
Comune di Solaro  
Comune di Senago  
Comune di Lainate  
Comune di Arese  
Comune di Bollate  
Comune di Novate  
Comune di Baranzate  
Comune di Rho  
Comune di Pero  
Comune di Settimo Mil.se  
Comune di Cornaredo  
Comune di Pregnana Mil.se  
Comune di Vanzago  
Comune di Pogliano Mil.se